



RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA

Szkolenie dla Kadry Zarządzającej UKSW z zakresu Zarządzania Różnorodnością (16 godzin)

Cele Kształcenia:

1. Zwiększenie świadomości na temat znaczenia różnorodności w środowisku akademickim.
2. Rozwój umiejętności zarządzania zespołami zróżnicowanymi pod względem kulturowym, etnicznym i niepełnosprawności.
3. Wsparcie kadry zarządzającej w tworzeniu inkluzywnej i otwartej kultury organizacyjnej.

Efekty Kształcenia:

1. Znajomość koncepcji i teorii związanych z różnorodnością i inkluzją.
2. Umiejętność zarządzania różnorodnością w kontekście akademickim.
3. Gotowość do wdrażania polityk promujących różnorodność i inkluzję.

Program Szkolenia:

- Wprowadzenie do zarządzania różnorodnością (2h)
 - Definicje i podstawowe pojęcia związane z różnorodnością.
 - Rola różnorodności w rozwoju organizacji.
- Ramy prawne i polityki dotyczące różnorodności (4h)
 - Polskie i europejskie regulacje prawne dotyczące różnorodności.
 - Tworzenie i implementacja polityk różnorodności na uczelni.
- Zarządzanie zespołami zróżnicowanymi (4h)
 - Techniki i strategie zarządzania różnorodnymi zespołami.
 - Praktyczne narzędzia wspierające inkluzywne zarządzanie.
- Kultura organizacyjna i inkluzja (4h)
 - Budowanie inkluzywnej kultury organizacyjnej.
 - Wspieranie pracowników i studentów z różnych grup społecznych.
- Przykłady dobrych praktyk (2h)
 - Studia przypadków z różnych instytucji akademickich.
 - Dyskusja na temat implementacji wybranych praktyk na UKSW.

Harmonogram

Szkolenie będzie realizowane w blokach po 4 godziny.